

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения системы наставничества педагогических работников в МАДОУ на 2022 год**

| № п/п | Наименование мероприятий | Срок реализации | Ответственный исполнитель | Результат, вид документа |
|----------|--|-------------------|---------------------------|---|
| 1 | Нормативно-правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников в МАДОУ | | | |
| 1.1 | Разработка Положения о системе наставничества педагогических работников в МАДОУ | Май 2022 г. | Заведующий Канева Т.Л. | Положение о системе наставничества педагогических работников в МАДОУ |
| 1.2 | Утверждение Положения о системе наставничества педагогических работников в МАДОУ, куратора по вопросам внедрения системы наставничества МАДОУ, совета наставничества | Май 2022 | Заведующий Канева Т.Л. | Приказ о внедрении системы наставничества педагогических работников в МАДОУ |
| 1.3 | Утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества педагогических работников в МАДОУ | май2022 | Заведующий Канева Т.Л. | Приказ о внедрении системы наставничества педагогических работников в МАДОУ, об утверждении дорожной карты |
| 1.4 | Утверждение пакета нормативных актов по внедрению системы наставничества педагогических работников в МАДОУ | май 2022 | Заведующий Канева Т.Л. | Приказ о внедрении системы наставничества педагогических работников в МАДОУ, об утверждении дорожной карты, пакет нормативных актов |
| 1.5 | Назначение куратора внедрения системы | До 31 мая 2022 г. | Заведующий | Приказ о назначении куратора в МАДОУ |

| | | | | |
|----------|---|-------------------------|--|--|
| | наставничества в МАДОУ | | МАДОУ Канева Т.Л. | |
| 1.6 | Разработка Программы наставничества, локальный акт, регламентирующий меры стимулирования педагогических работников МАДОУ, включенных в систему наставничества | 01 июня 2022 г | Заведующий МАДОУ Канева Т.Л. | Пакет положения и дорожные карты , локальный акт, регламентирующий меры стимулирования педагогических работников образовательного учреждения, включенных в систему наставничества. |
| 1.7 | Согласование «Положения о системе наставничества педагогических работников в МАДОУ «Детский сад «Олененок» с.Казым», Дорожной карты, Программы наставничества. | до 30 мая 2022г. | Экспертный совет (МАУ «БМЦ») | |
| 1.8 | Контроль за реализацией мероприятий («дорожной карты») по внедрению системы наставничества в МАДОУ | В течение всего периода | Заведующий МАДОУ, старший воспитатель | Справка по итогам реализации мероприятий («дорожной карты») по внедрению системы наставничества в МАДОУ. Доработка планов мероприятий («дорожных карт»), при необходимости. Участие в муниципальных и региональных методических совещаниях. |
| 2 | Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения системы наставничества | | | |
| 2.1 | Рассмотрение вопроса о внедрении системы наставничества в МАДОУ | Май 2022 г. | Заведующий Канева Т.Л. | Педагогический совет, протокол |
| 2.2 | Формирование единой информационной базы наставников в отдельных образовательных областях, с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников. | Постоянно | Старший воспитатель Попова Н.П | Реестр информационной базы наставников |

| | | | | |
|-----|---|---|---|--|
| 2.3 | Формирование единой муниципальной базы программ наставничества | Постоянно, ежегодная актуализация | Старший воспитатель Попова Н.П | Актуальная база эффективных программ наставничества, имеющих положительный опыт работы и реализации программ. |
| 2.4 | Подготовка материалов для методического пособия (электронный сборник) "Наставничество – путь от цели к результату" | декабрь 2022 г. | Старший воспитатель Попова Н.П | Методическое пособие |
| 2.5 | Популяризация системы наставничества через СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах учреждений – участников Целевой модели наставничества | В течение всего периода реализации системы наставничества | Старший воспитатель Попова Н.П | Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга |
| 2.6 | Участие в КПК по теме «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике». | Сентябрь 2022 г. | Старший воспитатель Попова Н.П, воспитатель | Непрерывный профессиональный рост, личностное развитие и самореализация педагогических работников МАДОУ. Категории слушателей: старший воспитатель, педагогические работники МАДОУ. Обучены 2 человека. Получены удостоверения о повышении квалификации. |
| 2.7 | Привлечение к реализации программ наставничества предприятий и организаций Белоярского района | Постоянно | Старший воспитатель Попова Н.П | Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников. Развитие стратегических партнерских отношений в сфере наставничества на институциональном и вне институциональном уровнях. |

| | | | | |
|----------|---|--|--|--|
| 3 | Внедрение системы наставничества в МАДОУ | | | |
| 3.1 | Формирование базы наставляемых в 2022–2023 учебном году. | до 31 мая 2022 г. | Заведующий Канева Т.Л. | База наставляемых с перечнем запросов |
| 3.2 | Формирование базы наставников в 2022–2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с перечнем запросов) | до 31 мая 2022 г. | Заведующий Канева Т.Л. | База наставником с перечнем компетенций |
| 3.3 | Формирование наставнических пар или групп | в течение года | Заведующий Канева Т.Л. | Приказ о закреплении наставнических пар |
| 3.4 | Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории | в соответствии с сороками реализации программ наставничества | Заведующий Канева Т.Л. | Реализация программ наставничества |
| 3.5. | Проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников. | в течение года | Куратор внедрения системы наставничества | Проведенные мероприятия |
| 3.6. | Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых | В течение года | Педагог-психолог | Проведенные мероприятия |
| 4 | Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества | | | |
| 4.1 | Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых | май — декабрь 2022 г. | Куратор внедрения системы наставничества | Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности педагогических работников в различные формы наставничества |
| 4.2 | Анкетирование наставляемого | Декабрь 2022 года, май 2023 года | Куратор внедрения системы наставничества | Анализ заполненной анкеты наставляемого |
| 4.3. | Анкетирование наставника | Декабрь 2022 года, май 2023 года | Куратор внедрения системы | Анализ заполненной анкеты наставника |

| | | | | |
|------|--|-----------------------|--|---|
| | | | наставничества | |
| 4.2 | Проведение внутреннего мониторинга по реализации и эффективности программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов) | май – декабрь 2022 г. | Куратор внедрения системы наставничества | Предоставление аналитических данных куратором муниципальным координаторам (операторам) внедрения Целевой модели наставничества |
| 4.3. | Мониторинг личной удовлетворенности участием в программе наставничества | декабрь 2022г. | Куратор внедрения системы наставничества, заведующий, совет наставничества | Отчет по мониторингу личной удовлетворенности участием в программе наставничества |
| 4.4 | Отчет по реализации программы наставничества на совете наставничества | Май 2023 года | Куратор внедрения системы наставничества, заведующий, совет наставничества | Отчет по реализации программы наставничества |
| 4.5 | Участие в Муниципальном мониторинге состояния внедрения и реализации Целевой модели наставничества в образовательных организациях Белоярского района | декабрь 2022г. | Куратор внедрения системы наставничества | Предоставление аналитических данных куратором муниципальным координаторам (операторам) внедрения Целевой модели наставничества |
| 4.6 | Участие в заседании ММС по теме «Анализ результатов Муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Белоярского района» | декабрь 2022 г. | Куратор внедрения системы наставничества | Аналитическая справка, адресные рекомендации по результатам внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях Белоярского района |